

От администрации:
Директор муниципального учреждения
дополнительного образования
«Детский оздоровительно-
образовательный центр «Восход»



Л.А. Амирова

2017 г.

От трудового коллектива:
Председатель Совета трудового
коллектива муниципального
учреждения дополнительного
образования «Детский оздоровительно-
образовательный центр «Восход»

 Г.В. Юрьева

« 27 » 01 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
муниципального учреждения дополнительного образования
«Детский оздоровительно-образовательный центр «Восход»

1. Общая часть

1.1. Положение о премировании работников муниципального учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный центр «Восход» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о новой системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и руководящих работников образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальном образовании «Город Саратов», утвержденным решением Саратовской городской Думы от 30.10.2008 № 32-354, и является локальным нормативным актом муниципального учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный центр «Восход» (далее – учреждение), регламентирующим показатели премирования работников, размер и порядок назначения премий, иные вопросы, касающиеся премирования работников.

1.2. Премирование направлено на повышение материальной заинтересованности и усиление ответственности работников в улучшении результатов работы учреждения.

1.3. Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения (для руководителя учреждения – по решению учредителя) в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

2. Виды премий и показатели премирования

2.1. В перечень видов выплат стимулирующего характера работникам включаются следующие выплаты:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

2.2. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно. При премировании учитывается:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

2.3. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия - медалью "Золотая Звезда", знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

- награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами.

2.4. При премировании по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий.

2.5. Единовременное премирование работников предусматривается:

- за своевременную и качественную подготовку учреждения к открытию летне-оздоровительного сезона;
- по итогам смен летне-оздоровительного сезона;
- в связи с юбилейными датами (45, 50, 55, 60, 65 лет).

3. Порядок выплаты премии

3.1. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, направляемых на оплату труда в учреждении, сформированных с учетом всех имеющихся источников доходов.

3.2. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к должностному окладу (окладу) работника, так и в абсолютном размере.

3.3. Максимальным размером премиальные выплаты для конкретного работника не ограничиваются.

3.4. Премирование производится на основании решения руководителя учреждения, согласованного с Советом трудового коллектива.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с 27 января 2017 года.